

Finansijski zahtjev za 2023 godinu

Redni broj:

Budžetski korisnik: 0710 - Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine

OBRAZLOŽENJE KORISNIKA

Opis korisnika:

ARZ BiH je osnovana 2003. godine, kao samostalna upravna organizacija u okviru institucija Bosne i Hercegovine, a njene nadležnosti su regulisane članom 6. Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 21/03 i 43/09). Agencija obavlja stručne i druge poslove koji se odnose na oblast zapošljavanja u okviru nadležnosti Bosne i Hercegovine, a koji pretežno zahtjevaju primjenu stručnih i naučnih metoda rada i s njima povezanih upravnih poslova. ARZBiH je nadležna da:

- a) u oblasti zapošljavanja iz svoje nadležnosti predstavlja Agenciju, saraduje s nadležnim agencijama, institucijama i međunarodnim organizacijama u tim oblastima;
- b) u koordinaciji sa Ministarstvom civilnih poslova Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: resorno ministarstvo BiH) izvršava preuzete međunarodne obaveze iz oblasti zapošljavanja, a saradujući sa nadležnim entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- c) prati primjenu međunarodnih standarda i politika u oblasti zapošljavanja i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH učestvuje u njihovoj implementaciji;
- d) inicira zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti zapošljavanja i učestvuje u vođenju pregovora za zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti socijalnog osiguranja za dio nezaposlenosti i prati njihovo provođenje u saradnji sa zavodima za zapošljavanje entiteta i Brčko distrikta BiH;
- e) koordinira aktivnosti u domaćim i međunarodnim projektima u oblasti zapošljavanja koji su od interesa za Bosnu i Hercegovinu i saraduje sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u realizaciji istih;
- f) prikuplja inostrane i domaće zahtjeve i informacije o ponudi i potražnji domaće i strane radne snage i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH realizuje iste u granicama svojih nadležnosti i mogućnosti tržišta rada u Bosni i Hercegovini;
- g) prati, analizira i istražuje privredna, društvena i druga kretanja, stanje zaposlenosti i nezaposlenosti, te njihove međusobne uticaje u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, na osnovu čega predlažu potrebne mjere i aktivnosti na unapređivanju zapošljavanja;
- h) inicira potrebne aktivnosti kod entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH da se zajednički i u saradnji sa poslodavcima, sindikatima, obrazovnim ustanovama i drugim udruženjima organizuju i provode programi profesionalnog usmjerenja i obrazovanja u cilju većeg zapošljavanja i drugih oblika aktivne politike zapošljavanja;
- i) koordinira u zapošljavanju bosanskohercegovačkih građana u inostranstvu u granicama svojih zakonskih nadležnosti i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- j) vrši potrebne analize i sastavlja izvještaje i dokumente iz oblasti zapošljavanja, sačinjava nacрте, prijedloge i radne materijale dokumenata koje usvajaju i donose organi vlasti Bosne i Hercegovine po iskazanim zahtjevima Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i resornog ministarstva, po potrebi uz saradnju sa entitetskim zavodima i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- k) predlaže Vijeću ministara dugoročni, srednjoročni i godišnji plan o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini zajedno sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, a putem resornog ministarstva BiH;
- l) u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH daje resornom ministarstvu BiH mišljenje i prijedloge za zapošljavanje stranaca (kvote);
- m) u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, osigurava neophodne podatke u oblasti nezaposlenosti, posebno onih koji se odnose na izvršavanje međunarodnih obaveza;
- n) dostavlja svoje redovne godišnje izvještaje o radu i godišnje programe rada Vijeću ministara BiH,
- o) provodi obuku i osposobljavanje svog kadra kako bi se odgovorilo zahtjevima i izazovima međunarodnih obaveza i integracijskih procesa, te inicira isto kod entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Pravni osnov:

Zakon o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik BiH“, broj: 21/03 i 43/09)

Broj zaposlenih po pravilniku:

33

Ukupan broj zaposlenih na programima

Ukupan broj zaposlenih:

31

BILANS FINANSIJSKOG ZAHTJEVA

šifra glavnog programa	šifra programa	šifra projekta	Naziv	sredstva iz budžeta	sredstva iz ostalih izvora	ukupna sredstva
041			Opšti ekonomski, trgovinski i poslovi u oblasti zapošljavanja	1.320.000		1.320.000
	0412210		Međunarodna saradnja u oblasti rada i zapošljavanja i socijalna sigurnost radnika	1.320.000		1.320.000
			Ukupno u okviru limita:	1.320.000		1.320.000
041			Opšti ekonomski, trgovinski i poslovi u oblasti zapošljavanja	108.000		108.000
	0412210		Međunarodna saradnja u oblasti rada i zapošljavanja i socijalna sigurnost radnika	108.000		108.000
			Ukupno iznad limita:	108.000		108.000
			UKUPNO:	1.428.000		1.428.000
			PREDLOŽENI OBIM BUDŽETSKIH SREDSTAVA:	0		
			OSTALI PRIHODI:			
izvor			ekonomska klasifikacija			vrijednost
					UKUPNO:	

Program 0412210 - Međunarodna saradnja u oblasti rada i zapošljavanja i socijalna sigurnost radnika

Strateška oblast: 04 - Ekonomski poslovi
Glavni program: 041 - Opšti ekonomski, trgovinski i poslovi u oblasti zapošljavanja
Funkcija: 0690 - Aktivnosti organa uprave u oblasti socijalnog osiguranja
Prioritet: Visok

Rukovodilac programa:

Muamer Bandić

Operativni ciljevi:

Opšti cilj: Inkluzivan rast
 Strateški cilj: Povećavanje mogućnosti za zapošljavanje
 Srednjoročni cilj: Unaprijeđenje sistema koordinacije u oblasti rada i zapošljavanja
 Specifični cilj: Unapređenje koordinativnih aktivnosti

Pravni osnov:

Zakon o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik BiH", broj: 21/03 i 43/09)

Predložene aktivnosti:

Sprovođenje sporazuma i protokola o zapošljavanju
 Sprovođenje sporazuma o socijalnom osiguranju
 Statistička analiza i izvještavanje

Broj zaposlenih na programu:

31

Mjere učinka:

mjera učinka	tip	jedinica mjere	vrijednost
0001 - Prosječno vrijeme koje je potrebno da se odgovori na zahtjeve <i>opis:</i>	EFF - Efikasnost	Dani	11
0002 - Prosječan trošak po odgovoru na zahtjev <i>opis:</i>	EFF - Efikasnost	KM	77
0003 - Prosječan trošak po sporazumu <i>opis:</i>	EFF - Efikasnost	KM	60.000
A101 - Broj sporazuma o zapošljavanju koje Agencija implementira <i>opis:</i>	OR - Izlazni rezultat	Broj	4
A201 - Broj sporazuma o socijalnom osiguranju koje Agencija implementira <i>opis:</i>	OR - Izlazni rezultat	Broj	9
A301 - Broj statističkih izvještaja koji se dostavljaju institucijama BiH <i>opis:</i>	OR - Izlazni rezultat	Broj	29

P101 - Broj zaposlenih u inostranstvu po sporazumu	ER - Krajnji rezultat	Broj	18.182
opis:			

P102 - Broj poslanih studenata u inostranstvu	ER - Krajnji rezultat	Broj	20
opis:			

P103 - Broj izdatih potvrda po osnovu riješenih zahtjeva iz oblasti socijalnog osiguranja	ER - Krajnji rezultat	Broj	1.101
opis:			

BILANS PROGRAMA

šifra programa	šifra projekta	Naziv	sredstva iz budžeta	sredstva iz ostalih izvora	ukupna sredstva
0412210		Međunarodna saradnja u oblasti rada i zapošljavanja i socijalna sigurnost radnika	1.428.000		1.428.000
UKUPNO:			1.428.000		1.428.000

RASHODI I IZDACI PROGRAMA

	ekonomska klasifikacija	sredstva iz budžeta	sredstva iz ostalih izvora	ukupna sredstva
6111	Bruto plaće i naknade	1.050.000		1.050.000
6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	171.000		171.000
6131	Putni troškovi	14.000		14.000
6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)	16.000		16.000
6133	Izdaci za energiju i komunalne usluge	12.000		12.000
6134	Nabavka materijala	10.000		10.000
6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva	10.000		10.000
6137	Izdaci za tekuće održavanje	15.000		15.000
6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	5.000		5.000
6139	Ugovorene usluge	17.000		17.000
Ukupno u okviru limita:		1.320.000		1.320.000
6131	Putni troškovi	58.000		58.000
6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)	5.000		5.000
6134	Nabavka materijala	2.000		2.000
6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva	2.000		2.000
6137	Izdaci za tekuće održavanje	9.000		9.000
6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	1.000		1.000
6139	Ugovorene usluge	5.000		5.000
8213	Nabavka opreme	26.000		26.000
Ukupno iznad limita:		108.000		108.000
UKUPNO:		1.428.000		1.428.000

OBRAZLOŽENJA EKONOMSKE KLASIFIKACIJE ZA PROGRAM

izvor	ekonomska klasifikacija	ukupan iznos
-------	-------------------------	--------------

01 - Budžet		1.428.000
6111	Bruto plaće i naknade	1.050.000
	<p><u>opis:</u></p> <p><i>Na bazi preciznog izračuna (korištena osnovica za obračun plate je 535 KM) za trideset i jedno zaposleno lice, kao i povećanja plata na osnovu napredovanja zaposlenih kroz platne razrede tj. na osnovu Metodologije o izmjenama i dopunama Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda, i izmjenama zakona o platama i naknadama u institucijama BiH i minulog rada, tj. zakonskih regulativa za navedenu ekonomsku kategoriju, potrebna su sredstva u iznosu od 1.050.000,00 KM.</i></p> <p><i>Izvršenje budžeta na navedenom kontu sa 31.12.2021. godine je 743.121,00 KM iz razloga što četiri radna mjesta nisu bila popunjena, zbog nedobivanja saglasnosti od strane Vijeća ministara BiH za popunu istih. Trenutno pet radnih mjesta nije popunjeno, i to: stručni savjetnik za informacione tehnologije – upražnjeno od oktobra 2018. godine zbog sporazumnog raskida radnog odnosa, stručni savjetnik za pravne poslove - upražnjeno od februara 2020. godine zbog odlaska u starosnu penziju, pomoćnik direktora u Sektoru za međunarodnu saradnju i domaće tržište rada - upražnjeno od decembra 2020. godine zbog odlaska u starosnu penziju, stručni savjetnik za praćenje stanja na domaćem tržištu rada – upražnjeno od maja 2021. godine zbog napredovanja na drugo radno mjesto, stručni savjetnik za koordinaciju u oblasti evropskih integracija – upražnjeno od aprila 2022. godine zbog odlaska u starosnu penziju. Plan je ako dobijemo saglasnosti Vijeće ministara BiH za popunu istih, da popunjavanje navedenih radnih mjesta bude početkom 2023. godine.</i></p> <p><i>Bitno je napomeniti da zbog povećanog obima posla pri posredovanju u zapošljavanja naših radnika u Republici Sloveniji koji se povećao sa 661 izdatu radnu dozvolu u 2013. godini na 19.575 izdatu radnu dozvolu u 2021. godini, postojeći broj zaposlenih ne može stići izvršavati svoje redovne obaveze u radnom vremenu. Samim tim su primorani ostajati mimo radnog vremena na poslu kako bi sve svoje obaveze izvršile na vrijeme, što inicira isplatu prekovremenog rada i veće troškove na platama. O navedenoj situaciji smo već upoznali nadležne institucije i u više navrata pokretali izradu novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Agencije, ali do sada se nije ništa realizovalo po tom pitanju.</i></p>	
6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	171.000
	<p><u>opis:</u></p> <p><i>Na bazi proračuna po Odluci o izmjeni Odluke o visini, načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu za prijevoz na posao i prijevoza s posla u Institucijama Bosne i Hercegovine, Odluci o izmjeni Odluke o visini novčane naknade zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine za ishranu tokom rada, i Odluci o isplati regresa za trideset i jednog zaposlenog, za šta su potrebna sredstva u iznosu od cca 150.000,00 KM.</i></p> <p><i>Potrebna su nam sredstva u iznosu od 5.000,00 KM zbog naknade za odvojen život i smještaj zamjenice direktora za period od 5. mjeseci.</i></p> <p><i>U 2023. godini imamo isplatu jubilarne nagrade za 10. godina rada u državnoj službi za 1. zaposlenika u iznosu cca 1.000,00 KM, i isplatu otpremnine zbog odlaska jednog zaposlenika u starosnu penziju, šefice Odsjeka što inicira troškove u iznosu od cca 15.000,00 KM.</i></p>	
6131	Putni troškovi	58.000
	<p><u>opis:</u></p> <p><i>Navedena sredstva koja se traže aneksom zahtjeva u iznosu od 58.000,00 KM, su neophodna za funkcionisanje Agencije i realizaciju ranije dogovoreni i preuzetih međunarodnih obaveza iz Programa rada Agencije, što se temelji u nadležnostima koje su regulisane članom 6. Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 21/03 i 43/09).</i></p> <p><i>Plan putovanja za 2023. godinu je baziran na Programu rada Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine za 2023. godinu i Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine. Plan putovanja će omogućiti ispunjavanje svih preuzetih međunarodnih i domaćih obaveza iz oblasti zapošljavanja državljana BiH u inostranstvu, učešće u pregovorima za zaključivanje i praćenje provedbe potpisanih i preuzetih sporazuma o zapošljavanju i sporazuma o socijalnom osiguranju za dio nezaposlenosti, prikupljanje informacija o ponudi i potražnji radne snage u inostranstvu, te znanja i iskustava o primjeni aktivnih politika i mjera zapošljavanja, učešće u projektima od značaja za tržište rada BiH, učešće na različitim sastancima, konferencijama i radionicama u cilju predstavljanja države i Agencije, učešće na sastancima u cilju priključivanja BiH Evropskoj uniji, te saradnje sa nadležnim agencijama, međunarodnim organizacijama, institucijama i asocijacijama u oblasti rada i zapošljavanja i drugo.</i></p> <p><i>Veći dio aktivnosti bit će realizovan u dijelu koji se odnosi sprovođenje sporazuma o zapošljavanju bh. državljana. Obzirom da tokom 2021. i većim dijelom 2022. godine zbog pandemije Covid-19 nije organizovana niti jedan sastanak sa službama za zapošljavanje, poslodavcima i radnicima zaposlenim u Sloveniji i Njemačkoj, predviđeno je da se tokom 2023. godine intenziviraju kontakti.</i></p> <p><i>Zapošljavanje medicinskih radnika u SR Njemačkoj realizuje se u skladu sa važećim Dogovorom, a u toku su i aktivnosti u skladu sa novim propisima o zapošljavanju u SR Njemačkoj ostalih radnika iz BiH svih profila i zanimanja. Tokom pandemije je došlo, osim izmjena zakonskih propisa, i do kršenja radnih prava i statusa naših radnika, te je potrebno održati niz sastanaka i obilazaka kako bi se prevazišli problemi i iznašla rješenja. U proteklom periodu je postalo evidentno da je potrebno osnovati info centar gdje se naši radnici mogu obratiti za informaciju i pravnu pomoć. Također, u toku je implementacija</i></p>	

Projekta „Obrti nude budućnost“ HabiZu, kojim je predviđeno učešće predstavnika Agencije na sastancima Upravnog odbora, Projektnog vijeća i na drugim sastancima.

Značajne aktivnosti se provode i u vezi zapošljavanja radnika svih profila u Republici Sloveniji u skladu sa Sporazumom o zapošljavanju, uključujući i sastanke i službene posjete Zavodu za zapošljavanje Republike Slovenije, poslodavcima i sindikatu u cilju praćenja realizacije problematike zapošljavanja naših radnika. I u ovoj državi je potrebno organizovati veći broj sastanaka sa različitim nadležnim institucijama i posjeta našim radnicima.

U 2023. godini se očekuje i zapošljavanje državljana iz BiH u Kataru, a prema potpisanom Sporazumu o zapošljavanju radnika iz BiH u ovoj državi.

Posebna aktivnost je učešće predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH u zajedničkim državnim delegacijama u vezi pregovora za zaključivanje sporazuma o socijalnom osiguranju i sporazuma o zapošljavanju sa Turskom, Češkom Republikom, Slovačkom Republikom, Australijom, Rusijom, Hrvatskom, Crnom Gorom, Kanadom i Srbijom.

Predstavnici Agencije su članovi dva Pododbora Vijeća Ministara BiH vezano za praćenje napretka BiH na putu Evropskih integracija iz oblasti tržišta rada, socijalne politike, statistike i obrazovanja, te će njihovi predstavnici učestvovati na više sastanaka u Briselu kada se budu razmatrali izvještaji o postignutom napretku BiH. Predstavnik Agencije takođe očekuje velika aktivnost vezana za pripremne aktivnosti prema zahtjevu za članstvo BiH u EU.

S obzirom da je Agencija za rad i zapošljavanje BiH član Svjetske asocijacije javnih službi za zapošljavanje (WAPES), predstavnici Agencije će učestvovati na više konferencija i okruglih stolova WAPES-a vezanih za razmjenu dobrih iskustava između zemalja članica iz oblasti tržišta rada i načina korištenja pomoći iz Fonda za saradnju i Mreže za tehničku pomoć. Predstavnik Agencije je i članica tijela za izradu i razvoj komunikacijske strategije u cilju implementacije Dugoročne strategije WAPES-a, pa će učestvovati na više sastanaka. Agencija je član Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja Jugoistočne Evrope (CPESSEC), te će predstavnici Agencije učestvovati i na direktorskim i ekspertskim konferencijama ovog centra, te različitim bilateralnim sastancima u okviru Smjernica za rad Centra.

Predstavnici Agencije su aktivni učesnici i na sastancima, konferencijama i obukama u organizaciji Međunarodne organizacije rada (ILO), Evropske trening fondacije (ETF), OECD-a i drugih međunarodnih i domaćih organizacija na koje će biti pozivana samostalno ili u sastavu državne delegacije, a vezano za tematiku prilagođavanja rada službi za zapošljavanje uslovima rada tokom pandemije, prelaska na online način pružanja usluga, te iskustva iz proteklog perioda. U svim prilikama će se i dalje razgo varati o pitanjima zapošljavanja mladih i teško zapošljivih grupa, kao i usklađenosti obrazovanja sa potrebama tržišta rada, jer je pandemija pogoršala stanje u ovoj oblasti.

Predstavnici Agencije učestvuju u implementaciji projekata Evropske komisije i Evropske unije, Evropske trening fondacije, Međunarodne organizacije rada i Međunarodne organizacije za migracije i učestvovat će na sastancima u zemlji i inostranstvu.

Na domaćem tržištu rada će u više gradova Tuzla, Mostar, Banja Luka i Bihać biti organizovano sa stranim poslodavcima više sastanaka, te intervju a i odabira nezaposlenih radnika za rad u Republici Sloveniji, SR Njemačkoj i Kataru a na kojima je obavezno prisustvo i predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH.

Plan službenih putovanja za 2023. godinu

Baziran je na Programu rada Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine za 2023. godinu i Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, s ciljem ispunjavanja svih preuzetih međunarodnih i domaćih obaveza iz oblasti rada i zapošljavanja.

U sklopu zakonskih nadležnosti i planiranih aktivnosti predstavnici Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine će tokom 2023. godine učestvovati:

1. Proces priključenja BiH Evropskoj uniji, a u svojstvu Agencije kao glavnog koordinatora i izvjestioca o napretku BiH iz oblasti tržišta rada, te člana dva pododbora na nivou Bosne i Hercegovine, učestvovat će na međudržavnim sastancima između EU i BiH koji se održavaju u Briselu, najmanje 2 (dva) puta.
2. SR Njemačka osam (8) puta - radi učešća na sastancima sa predstavnicima Savezne agencije za zapošljavanje Njemačke u Nirnbргу dva puta (2) i u Bonu dva (2) puta, sastanku u udruženju obrtničke komore (ZDH) Njemačke jedan (1), sastancima Upravnog odbora i projektnog vijeća dva (2) i sastanka u vezi uspostavljanja novih procedura za medicinare jedan (1) put. Svi sastanci su vezani za Dogovor o zapošljavanju medicinskog kadra iz BiH u SR Njemačkoj, vođenje pregovora za zapošljavanje i druge kvalificirane radne snage iz BiH i implementaciju projekta „Obrti nude Budućnost“ HabiZu.
3. Republika Austrija tri (3) puta – radi učešća na sastancima u Agenciji za zapošljavanje Republike Austrije, a vezano za zapošljavanje radne snage iz BiH po osnovu programa Crveno-Bijelo-Crvena karta, primjenu Sporazuma o socijalnom osiguranju, te saradnju u okviru Dogovora između Agencije za rad i zapošljavanje BiH, Savezne agencije za zapošljavanje Austrije i Ministarstva za rad i socijalnu politiku Republike Austrije.
4. Republika Bugarska jedan (1) – zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom i nakon pandemije, kao i ubrzanih promjena na tržištu rada.
5. Republika Slovenija šest (6) puta – zbog sastanaka u Zavodu za zapošljavanje Republike Slovenije, a vezano za sprovođenje Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Republici Sloveniji, Sporazuma o socijalnom osiguranju kao i drugih bilateralnih kontakata, te obilaska naših radnika na radu u Sloveniji.
6. Republika Srbija četiri (4) – zbog sastanaka u Nacionalnoj službi za zapošljavanje Srbije po pitanju provođenja Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Srbiji, Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom i nakon pandemije, kao i ubrzanih promjena na tržištu rada, te drugim

pitanjima u okviru bilateralne saradnje.

7. Republika Crna Gora četiri (4) puta – zbog sastanaka u Zavoda za zapošljavanje Crne Gore po pitanju pregovora o Sporazumu o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, spornih pitanja po pitanju refundacije novčane naknade u slučaju nezaposlenosti, kao i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje, te radi učešća na Direktorskoj i Ekspertskoj konferenciji CPESSEC-a.

8. Republika Makedonija dva (2) puta – zbog sastanaka u Agenciji za zapošljavanje Sjeverne Republike Makedonije po pitanju pregovora o sporazumu o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.

9. Republika Turska tri (3) puta – zbog sastanaka u Turskoj agenciji za zapošljavanje (ISKUR) po pitanju pregovora o zaključivanju sporazuma o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom i nakon pandemije, kao i ubrzanih promjena na tržištu rada, te drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.

10. Republika Hrvatska pet (5) puta – zbog sastanaka u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje po pitanju daljnjih pregovora o zaključivanju sporazuma o sezonskom zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera i izmjenama načina rada službe za zapošljavanje koje su imale pozitivne rezultate tokom i nakon pandemije, kao i o drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.

11. Republika Slovenija tri (3) puta – zbog sastanaka u Udruženju poslodavaca Republike Slovenije radi praćenja korektnosti zapošljavanja radnika iz BiH u Republici Sloveniji, te rješavanja eventualnih kršenja Sporazuma.

12. Država Katar jedan (1) put - po pitanju Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Državi Katar.

13. Ruska Federacija jedan (1) put – zbog sastanaka u Saveznoj službi za rad Rusije (ROSTRUD) u sklopu primjene Memoranduma o razumijevanju između Agencije i ROSTRUD-a.

14. Republika Slovačka jedan (1) - radi sastanka sa predstavnicima Zavoda za zapošljavanje Republike Slovačke i nadležnog ministarstva vezano za status i radno-pravnu zaštitu radnika iz BiH u Slovačkoj.

15. U delegaciji BiH, a vezano za razgovore i pregovore oko potpisivanja bilateralnih sporazuma o zapošljavanju i socijalnom osiguranju, planirana su putovanja u Tursku, Australiju, Kanadu, Francusku, Njemačku i Italiju.

16. Svjetska asocijacija javnih službi za zapošljavanje (WAPES) organizuje različite konferencije i sastanke na kojima učestvuju predstavnici Agencije, članice WAPES-a, i to prema Programu rada WAPES-a za 2022. godinu dva (2) sastanka Upravnog odbora i pet (5) ekspertskih konferencija, te dva (2) sastanka komunikacijske mreže u različitim državama.

17. Osim ovih planiranih službenih putovanja, a u okviru izvršenja obaveza Agencije na međunarodnom planu, predstavnici Agencije svake godine učestvuju na konferencijama i sastancima koje organizuje Svjetska banka, Evropska komisija, MOR, OECD, Međunarodna organizacija za migracije (IOM), Vijeće za regionalnu saradnju (RRC),

kao i drugih evropskih i međunarodnih institucija na koje budu pozvani radi razmatranja problematike zapošljavanja mladih, prilagođavanja sistema obrazovanja tržištu rada, pitanju profesionalne orijentacije, osmišljavanju i provođenju različitih projekata, zapošljavanju Roma, zapošljavanju i aktivaciji mladih i lica sa preostalim radnom sposobnošću, migraciji radne snage, statusu migranata u BiH i ostalim aktuelnim pitanjima koja se tiču nadležnosti Agencije. Obzirom da plan i organizacija takvih događaja zavisi od organizatora koji pozivaju Agenciju, nismo sada u stanju dati preciznu specifikaciju.

18. U okviru koordinacije iz oblasti zapošljavanja predstavnici Agencije imat će više službenih posjeta kantonalnim službama za zapošljavanje i regionalnim službama u RS-u radi izbora odgovarajućih profila radnika za potrebe poslodavaca iz Slovenije, SR Njemačke, Austrije, Hrvatske, Crne Gore i drugih iskazanih potreba.

Napomena.

Sredstva koja su planirana u aneksom zahtjeva za ovaj plan službenih putovanja su na samoj gornjoj granici da mogu pokriti sve obaveze prema Programu rada Agencije i svim planiranim aktivnostima.

6131

Putni troškovi

14.000

opis:

Sredstva na navedenoj stavci su nedovoljna za realizaciju planiranih aktivnosti, nedostaju sredstva u iznosu od 58.000,00 KM.

Plan putovanja za 2023. godinu je baziran na Programu rada Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine za 2023. godinu i Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine. Plan putovanja će omogućiti ispunjavanje svih preuzetih međunarodnih i domaćih obaveza iz oblasti zapošljavanja državljana BiH u inostranstvu, učešće u pregovorima za zaključivanje i praćenje provedbe potpisanih i preuzetih sporazuma o zapošljavanju i sporazuma o socijalnom osiguranju za dio nezaposlenosti, prikupljanje informacija o ponudi i potražnji radne snage u inostranstvu, te znanja i iskustava o primjeni aktivnih politika i mjera zapošljavanja, učešće u projektima od

značaja za tržište rada BiH, učešće na različitim sastancima, konferencijama i radionicama u cilju predstavljanja države i Agencije, učešće na sastancima u cilju priključivanja BiH Evropskoj uniji, te saradnje sa nadležnim agencijama, međunarodnim organizacijama, institucijama i asocijacijama u oblasti rada i zapošljavanja i drugo.

Veći dio aktivnosti bit će realizovan u dijelu koji se odnosi sprovođenje sporazuma o zapošljavanju bh. državljana. Obzirom da tokom 2021. i većim dijelom 2022. godine zbog pandemije Covid-19 nije organizovana niti jedan sastanak sa službama za zapošljavanje, poslodavcima i radnicima zaposlenim u Sloveniji i Njemačkoj, predviđeno je da se tokom 2023. godine intenziviraju kontakti.

Zapošljavanje medicinskih radnika u SR Njemačkoj realizuje se u skladu sa važećim Dogovorom, a u toku su i aktivnosti u skladu sa novim propisima o zapošljavanju u SR Njemačkoj ostalih radnika iz BiH svih profila i zanimanja. Tokom pandemije je došlo, osim izmjena zakonskih propisa, i do kršenja radnih prava i statusa naših radnika, te je potrebno održati niz sastanaka i obilazaka kako bi se prevazišli problemi i iznašla rješenja. U proteklom periodu je postalo evidentno da je potrebno osnovati info centar gdje se naši radnici mogu obratiti za informaciju i pravnu pomoć. Također, u toku je implementacija Projekta „Obrti nude budućnost“ HabiZu, kojim je predviđeno učešće predstavnika Agencije na sastancima Upravnog odbora, Projektnog vijeća i na drugim sastancima.

Značajne aktivnosti se provode i u vezi zapošljavanja radnika svih profila u Republici Sloveniji u skladu sa Sporazumom o zapošljavanju, uključujući i sastanke i službene posjete Zavodu za zapošljavanje Republike Slovenije, poslodavcima i sindikatu u cilju praćenja realizacije problematike zapošljavanja naših radnika. I u ovoj državi je potrebno organizovati veći broj sastanaka sa različitim nadležnim institucijama i posjeta našim radnicima.

U 2023. godini se očekuje i zapošljavanje državljana iz BiH u Kataru, a prema potpisanim Sporazumom o zapošljavanju radnika iz BiH u ovoj državi.

Posebna aktivnost je učešće predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH u zajedničkim državnim delegacijama u vezi pregovora za zaključivanje sporazuma o socijalnom osiguranju i sporazuma o zapošljavanju sa Turskom, Češkom Republikom, Slovačkom Republikom, Australijom, Rusijom, Hrvatskom, Crnom Gorom, Kanadom i Srbijom.

Predstavnici Agencije su članovi dva Pododbora Vijeća Ministara BiH vezano za praćenje napretka BiH na putu Evropskih integracija iz oblasti tržišta rada, socijalne politike, statistike i obrazovanja, te će njeni predstavnici učestvovati na više sastanaka u Briselu kada se budu razmatrali izvještaji o postignutom napretku BiH. Predstavnik Agencije takođe očekuje velika aktivnost vezana za pripremne aktivnosti prema zahtjevu za članstvo BiH u EU.

S obzirom da je Agencija za rad i zapošljavanje BiH član Svjetske asocijacije javnih službi za zapošljavanje (WAPES), predstavnici Agencije će učestvovati na više konferencija i okruglih stolova WAPES-a vezanih za razmjenu dobrih iskustava između zemalja članica iz oblasti tržišta rada i načina korištenja pomoći iz Fonda za saradnju i Mreže za tehničku pomoć. Predstavnik Agencije je i članica tijela za izradu i razvoj komunikacijske strategije u cilju implementacije Dugoročne strategije WAPES-a, pa će učestvovati na više sastanaka. Agencija je član Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja Jugoistočne Evrope (CPESSEC), te će predstavnici Agencije učestvovati i na direktorskim i ekspertskim konferencijama ovog centra, te različitim bilateralnim sastancima u okviru Smjernica za rad Centra.

Predstavnici Agencije su aktivni učesnici i na sastancima, konferencijama i obukama u organizaciji Međunarodne organizacije rada (ILO), Evropske trening fondacije (ETF), OECD-a i drugih međunarodnih i domaćih organizacija na koje će biti pozivana samostalno ili u sastavu državne delegacije, a vezano za tematiku prilagodavanja rada službi za zapošljavanje uslovima rada tokom pandemije, prelaska na online način pružanja usluga, te iskustva iz proteklog perioda. U svim prilikama će se i dalje razgo varati o pitanjima zapošljavanja mladih i teško zapošljivih grupa, kao i usklađenosti obrazovanja sa potrebama tržišta rada, jer je pandemija pogoršala stanje u ovoj oblasti.

Predstavnici Agencije učestvuju u implementaciji projekata Evropske komisije i Evropske unije, Evropske trening fondacije, Međunarodne organizacije rada i Međunarodne organizacije za migracije i učestvovat će na sastancima u zemlji i inostranstvu.

Na domaćem tržištu rada će u više gradova Tuzla, Mostar, Banja Luka i Bihać biti organizovano sa stranim poslodavcima više sastanaka, te intervjua i odabira nezaposlenih radnika za rad u Republici Sloveniji, SR Njemačkoj i Kataru a na kojima je obavezno prisustvo i predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH.

Plan službenih putovanja za 2023. godinu

Baziran je na Programu rada Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine za 2023. godinu i Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, s ciljem ispunjavanja svih preuzetih međunarodnih i domaćih obaveza iz oblasti rada i zapošljavanja.

U sklopu zakonskih nadležnosti i planiranih aktivnosti predstavnici Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine će tokom 2023. godine učestvovati:

1. Proces priključenja BiH Evropskoj uniji, a u svojstvu Agencije kao glavnog koordinatora i izvjestioca o napretku BiH iz oblasti tržišta rada, te člana dva pododbora na nivou Bosne i Hercegovine, učestvovat će na međudržavnim sastancima između EU i BiH koji se održavaju u Briselu, najmanje 2 (dva) puta.
2. SR Njemačka osam (8) puta - radi učešća na sastancima sa predstavnicima Savezne agencije za zapošljavanje Njemačke u Nirnbergu dva puta (2) i u Bonu dva (2) puta, sastanku u udruženju obrtničke komore (ZDH) Njemačke jedan (1), sastancima Upravnog odbora i projektnog vijeća dva (2) i sastanka u vezi uspostavljanja novih procedura za medicinare jedan (1) put. Svi sastanci su vezani za Dogovor o zapošljavanju medicinskog kadra iz BiH u SR Njemačkoj, vođenje pregovora za zapošljavanje i druge kvalificirane radne snage iz BiH i implementaciju projekta „Obrti nude Budućnost“ HabiZu.
3. Republika Austrija tri (3) puta – radi učešća na sastancima u Agenciji za zapošljavanje

- Republike Austrije, a vezano za zapošljavanje radne snage iz BiH po osnovu programa Crveno-Bijelo-Crvena karta, primjenu Sporazuma o socijalnom osiguranju, te saradnju u okviru Dogovora između Agencije za rad i zapošljavanje BiH, Savezne agencije za zapošljavanje Austrije i Ministarstva za rad i socijalnu politiku Republike Austrije.
4. Republika Bugarska jedan (1) – zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom i nakon pandemije, kao i ubrzanih promjena na tržištu rada.
5. Republika Slovenija šest (6) puta – zbog sastanaka u Zavodu za zapošljavanje Republike Slovenije, a vezano za sprovođenje Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Republici Sloveniji, Sporazuma o socijalnom osiguranju kao i drugih bilateralnih kontakata, te obilaska naših radnika na radu u Sloveniji.
6. Republika Srbija četiri (4) – zbog sastanaka u Nacionalnoj službi za zapošljavanje Srbije po pitanju provođenja Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Srbiji, Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom i nakon pandemije, kao i ubrzanih promjena na tržištu rada, te drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
7. Republika Crna Gora četiri (4) puta – zbog sastanaka u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore po pitanju pregovora o Sporazumu o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, spornih pitanja po pitanju refundacije novčane naknade u slučaju nezaposlenosti, kao i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje, te radi učešća na Direktorskoj i Ekspertskoj konferenciji CPESSEC-a.
8. Republika Makedonija dva (2) puta – zbog sastanaka u Agenciji za zapošljavanje Sjeverne Republike Makedonije po pitanju pregovora o sporazumu o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
9. Republika Turska tri (3) puta – zbog sastanaka u Turskoj agenciji za zapošljavanje (ISKUR) po pitanju pregovora o zaključivanju sporazuma o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom i nakon pandemije, kao i ubrzanih promjena na tržištu rada, te drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
10. Republika Hrvatska pet (5) puta – zbog sastanaka u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje po pitanju daljnjih pregovora o zaključivanju sporazuma o sezonskom zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera i izmjenama načina rada službe za zapošljavanje koje su imale pozitivne rezultate tokom i nakon pandemije, kao i o drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
11. Republika Slovenija tri (3) puta – zbog sastanaka u Udruženju poslodavaca Republike Slovenije radi praćenja korektnosti zapošljavanja radnika iz BiH u Republici Sloveniji, te rješavanja eventualnih kršenja Sporazuma.
12. Država Katar jedan (1) put - po pitanju Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Državi Katar.
13. Ruska Federacija jedan (1) put – zbog sastanaka u Saveznoj službi za rad Rusije (ROSTRUD) u sklopu primjene Memoranduma o razumijevanju između Agencije i ROSTRUD-a.
14. Republika Slovačka jedan (1) - radi sastanka sa predstavnicima Zavoda za zapošljavanje Republike Slovačke i nadležnog ministarstva vezano za status i radno-pravnu zaštitu radnika iz BiH u Slovačkoj.
15. U delegaciji BiH, a vezano za razgovore i pregovore oko potpisivanja bilateralnih sporazuma o zapošljavanju i socijalnom osiguranju, planirana su putovanja u Tursku, Australiju, Kanadu, Francusku, Njemačku i Italiju.
16. Svjetska asocijacija javnih službi za zapošljavanje (WAPES) organizuje različite konferencije i sastanke na kojima učestvuju predstavnici Agencije, članice WAPES-a, i to prema Programu rada WAPES-a za 2022. godinu dva (2) sastanka Upravnog odbora i pet (5) ekspertskih konferencija, te dva (2) sastanka komunikacijske mreže u različitim državama.
17. Osim ovih planiranih službenih putovanja, a u okviru izvršenja obaveza Agencije na međunarodnom planu, predstavnici Agencije svake godine učestvuju na konferencijama i sastancima koje organizuje Svjetska banka, Evropska komisija, MOR, OECD, Međunarodna organizacija za migracije (IOM), Vijeće za regionalnu saradnju (RRC),

kao i drugih evropskih i međunarodnih institucija na koje budu pozvani radi razmatranja problematike zapošljavanja mladih, prilagođavanja sistema obrazovanja tržištu rada, pitanju profesionalne orijentacije, osmišljavanju i provođenju različitih projekata, zapošljavanju Roma, zapošljavanju i aktivaciji mladih i lica sa preostalim radnom sposobnošću, migraciji radne snage, statusu migranata u BiH i ostalim aktuelnim pitanjima koja se tiču nadležnosti Agencije. Obzirom da plan i organizacija takvih događaja zavisi od organizatora koji pozivaju Agenciju, nismo sada u stanju dati preciznu specifikaciju.

18. U okviru koordinacije iz oblasti zapošljavanja predstavnici Agencije imat će više službenih posjeta kantonalnim službama za zapošljavanje i regionalnim službama u RS-u radi izbora odgovarajućih profila radnika za potrebe poslodavaca iz Slovenije, SR Njemačke, Austrije, Hrvatske, Crne Gore i drugih iskazanih potreba.

Napomena.

Sredstva koja su planirana u budžetu za ovaj plan službenih putovanja su nedovoljna.

6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)	16.000
	<u>opis:</u> <i>Sredstva na navedenoj stavci su nedovoljna za pokriće navedenih troškova, nedostaju sredstva u iznosu od 5.000,00 KM. U skladu sa Pravilnikom o korištenju službenih telefona i mobitela u Agenciji. Kao i projekcijom izdataka za poštanske usluge i brzu poštu.</i>	
6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)	5.000
	<u>opis:</u> <i>Dodatna sredstva koja se traže aneksom zahtjeva u iznosu od 5.000,00 KM su neophodna da bi se mogao ispoštovati Pravilnik o korištenju telefona u Agenciji, kao poštanski troškovi. U skladu sa Pravilnikom o korištenju službenih telefona i mobitela u Agenciji. Kao i projekcijom izdataka za poštanske usluge i brzu poštu.</i>	
6133	Izdaci za energiju i komunalne usluge	12.000
	<u>opis:</u> <i>Na bazi potrošnje u prethodnom periodu, kao i povećanje cijene energenata koje koristimo za zagrijavanje službenih prostorija Agencije.</i>	
6134	Nabavka materijala	2.000
	<u>opis:</u> <i>Dodatna sredstva koja se traže aneksom zahtjeva u iznosu od 2.000,00 KM su neophodna za nabavku materijala koji se koristi u svakodnevnom poslovanju Agencije. Nabavka kancelarijskog materijala cca 4.000,00 KM, higijensko potrošnog cca 4.000,00 KM, kompjuterskog materijala (toneri) cca 3.000,00 KM, i ostalog sitnog inventara koji je neophodan za normalan rad Agencije cca 1.000,00 KM.</i>	
6134	Nabavka materijala	10.000
	<u>opis:</u> <i>Sredstva na navedenoj stavci su nedovoljna za pokriće navedenih troškova, nedostaju sredstva u iznosu od 2.000,00 KM. Nabavka kancelarijskog materijala cca 4.000,00 KM, higijensko potrošnog cca 4.000,00 KM, kompjuterskog materijala (toneri) cca 3.000,00 KM, i ostalog sitnog inventara koji je neophodan za normalan rad Agencije cca 1.000,00 KM.</i>	
6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva	2.000
	<u>opis:</u> <i>Dodatna sredstva koja se traže aneksom zahtjeva u iznosu od 2.000,00 KM su neophodna za kupovinu goriva za službena vozila Agencije, radi izvršavanja svakodnevnih obaveza, kao i zbog enormnog poskupljenja istih. Na bazi potrošnje u prethodnom periodu kao i rastom cijena goriva koja se dešava na svjetskom i domaćem tržištu, i sa predviđanjem da će doći do povećanja obima posla nakon smirivanja situacije sa pandemijom COVID-19, što će incirati više korištenje službenih vozila a samim tim i izdataka za gorivo.</i>	
6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva	10.000
	<u>opis:</u> <i>Sredstva na navedenoj stavci su nedovoljna za pokriće navedenih troškova, nedostaju sredstva u iznosu od 2.000,00 KM. Na bazi potrošnje u prethodnom periodu kao i rastom cijena goriva koja se dešava na svjetskom i domaćem tržištu, i sa predviđanjem da će doći do povećanja obima posla nakon smirivanja situacije sa pandemijom COVID-19, što će incirati više korištenje službenih vozila a samim tim i izdataka za gorivo.</i>	
6137	Izdaci za tekuće održavanje	15.000
	<u>opis:</u>	

Sredstva na navedenoj stavci su nedovoljna za pokriće navedenih troškova, nedostaju sredstva u iznosu od 9.000,00 KM.

Obzirom da je zaposlenik na mjestu Stručni savjetnik za informacione tehnologije sporazumno prekinuo radni odnos zbog prelaska u drugu instituciju primorani smo angažovati firmu za obavljanje poslova iz tog domena posla, a to su:

- Održavanje informacione mreže,
- Održavanje računarske opreme,
- Instalacija nove računarske opreme,
- Održavanje web stranice Agencije i stranice Obuke.ba,
- Održavanje postojećeg antivirusnog softvera.

Procijenjeni troškovi usluga za navedene poslove na godišnjem nivou su cca 8.000,00 KM.

Sredstva neophodna za održavanja službenih vozila su cca 8.000,00 KM, obzirom da su vozila stara 7. godina i na veliku kilometražu koju su prešla, navedena iziskuju velike troškove održavanja.

S obzirom da Agencija nema sistematizovano radno mjesto domara, svakodnevno se javlja potreba za sitne popravke tj. održavanje službenih prostorija, potrebe za deratizacijom i slično što inicira troškove u iznosu od cca 3.000,00 KM.

Agencija svake godine vrši usluge instaliranja i održavanja, tj. produžavanja licence za softver Anti-virus za 31. radnu jedinicu, Scriptcase - za održavanje baze podataka i Microsoft Zoom - a koji koristimo za održavanje online sastanaka.

Procijenjeni troškovi za navedene usluge na godišnjem nivou su cca 5.000,00 KM.

6137	Izdaci za tekuće održavanje	9.000
-------------	------------------------------------	--------------

opis:

Dodatna sredstva koja se traže aneksom zahtjeva u iznosu od 9.000,00 KM su neophodna zbog održavanja opreme i prostorija Agencije, što je tehnička podrška za izvršavanje svih aktivnosti iz Programa rada Agencije.

Obzirom da je zaposlenik na mjestu Stručni savjetnik za informacione tehnologije sporazumno prekinuo radni odnos zbog prelaska u drugu instituciju primorani smo angažovati firmu za obavljanje poslova iz tog domena posla, a to su:

- Održavanje informacione mreže,
- Održavanje računarske opreme,
- Instalacija nove računarske opreme,
- Održavanje web stranice Agencije i stranice Obuke.ba,
- Održavanje postojećeg antivirusnog softvera.

Procijenjeni troškovi usluga za navedene poslove na godišnjem nivou su cca 8.000,00 KM.

Sredstva neophodna za održavanja službenih vozila su cca 8.000,00 KM, obzirom da su vozila stara 7. godina i na veliku kilometražu koju su prešla, navedena iziskuju velike troškove održavanja.

S obzirom da Agencija nema sistematizovano radno mjesto domara, svakodnevno se javlja potreba za sitne popravke tj. održavanje službenih prostorija, potrebe za deratizacijom i slično što inicira troškove u iznosu od cca 3.000,00 KM.

Agencija svake godine vrši usluge instaliranja i održavanja, tj. produžavanja licence za softver Anti-virus za 31. radnu jedinicu, Scriptcase - za održavanje baze podataka i Microsoft Zoom - a koji koristimo za održavanje online sastanaka.

Procijenjeni troškovi za navedene usluge na godišnjem nivou su cca 5.000,00 KM.

6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	1.000
-------------	---	--------------

opis:

Dodatna sredstva koja se traže aneksom zahtjeva u iznosu od 1.000,00 KM su neophodna zbog osiguranja opreme i prostorija Agencije, što je zakonska obaveza svih institucija BiH.

Za redovno i kasko osiguranje službenih vozila potrebna sredstva u iznosu od cca 3.000,00 KM, za osiguranje imovine cca 2.000,00 KM, i ukoliko se mognu realizovati planirane aktivnosti Agenciji će biti potrebna sredstva cca 1.000,00 KM za osiguranje zaposlenih prilikom odlaska na službena putovanja u inostranstvo.

6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	5.000
-------------	---	--------------

opis:

Sredstva na navedenoj stavci su nedovoljna za pokriće navedenih troškova, nedostaju sredstva u iznosu od 1.000,00 KM.

Za redovno i kasko osiguranje službenih vozila potrebna sredstva u iznosu od cca 3.000,00 KM, za osiguranje imovine cca 2.000,00 KM, i ukoliko se mognu realizovati planirane aktivnosti Agenciji će biti potrebna sredstva cca 1.000,00 KM za osiguranje zaposlenih prilikom odlaska na službena putovanja u inostranstvo.

6139	Ugovorene usluge	17.000
-------------	-------------------------	---------------

opis:

Sredstva na navedenoj stavci su nedovoljna za pokriće navedenih troškova, nedostaju sredstva u iznosu od 5.000,00 KM.

Na bazi potrošnje u prethodnom periodu, a sredstva su prvenstveno potrebna za redovne usluge štampe i javnog informisanja cca 4.000,00 KM, usluge reprezentacije 6.000,00 KM što je u skladu sa Pravilnikom o korištenju sredstava reprezentacije Agencije, usluge održavanja konvencija i stručnog obrazovanja zaposlenih cca 5.000,00 KM.

Agencija planira salati zaposlene na stručno usavršavanje, iz oblasti:

- Javne nabavke, 3. lica tj. komisija za javne nabavke, potrebna sredstva su cca 2.000,00 KM, a krajnji rezultat je obučavanje i usavršavanje lica za provođenje postupaka javnih nabavki u Agenciji.

- Finansijsko upravljanje i kontrola, 2 lica, potrebna sredstva su cca 2.000,00 KM, a krajnji cilj je obučavanje lica koja će raditi na uspostavljanju FUK-a u Agenciji.

- Primjena informacionih tehnologija u kancelarijskim, arhivskim, pravnim, kadrovskim, finansijskim i opštim poslovima, 1. lice, potrebna sredstva su cca 1.000,00 KM, a krajnji cilj je obučavanje zaposlenih koji su spremni primjenjivati informacione tehnologije u gore navedenim poslovima.

Bit će potrebe za povremeno angažovanje jednog spoljnog saradnika tj. stručnih lica sa VSS spremom na poslove vezane za provođenje Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Republiku Sloveniju, a iz razloga što ne postoji mogućnost zapošljavanja novog lica jer nema sistematizovano radno mjesto. Neophodno je povremeni angažman osoba po ugovoru o djelu, za poslove: redovni update softvera, formiranje novih elektronskih partija za arhivu dokumentacije, podešavanje firewall-a, otklanjanje smetnji kao i podešavanje aplikacije neophodnih za nesmetan rad zaposlenih, navedeni angažman je neophodan iz razloga što je zaposlenik na mjestu Stručni savjetnik za informacione tehnologije sporazumno prekinuo radni odnos zbog prelaska u drugu instituciju, i angažovanje lica za sitne popravke u službenim prostorijama Agencije.

Potrebna sredstva za navedene usluge su cca 3.000,00 KM.

3 angažmana po 1.000,00 KM = 3.000,00 KM, što je u bruto iznosu cca 4.000,00 KM.

Kao i za potrebnog stručnog usavršavanja zaposlenih kroz prisustvovanje stručnim konvencijama i seminarima.

Dokaz za gore već spomenuto je tabelarni pregled konstantnog rasta izdatih radnih dozvola.

Godina realizacije Sporazuma Izdato radnih dozvola

2013. 661

2014. 1,870

2015. 2,677

2016. 4,778

2017. 9,923

2018. 16,090

2019. 14,581

2020. 7,887

2021. 19,575

78,042

6139

Ugovorene usluge

5.000

opis:

Dodatna sredstva koja se traže aneksom zahtjeva u iznosu od 5.000,00 KM su neophodna zbog povremenog angažovanja spoljnih saradnika, stručnog usavršavanja zaposlenih i troškova reprezentacije, što je u skladu sa Pravilnikom o korištenju sredstava reprezentacije Agencije.

Na bazi potrošnje u prethodnom periodu, a sredstva su prvenstveno potrebna za redovne usluge štampe i javnog informisanja cca 4.000,00 KM, usluge reprezentacije 6.000,00 KM što je u skladu sa Pravilnikom o korištenju sredstava reprezentacije Agencije, usluge održavanja konvencija i stručnog obrazovanja zaposlenih cca 5.000,00 KM.

Agencija planira salati zaposlene na stručno usavršavanje, iz oblasti:

- Javne nabavke, 3. lica tj. komisija za javne nabavke, potrebna sredstva su cca 2.000,00 KM, a krajnji rezultat je obučavanje i usavršavanje lica za provođenje postupaka javnih nabavki u Agenciji.

- Finansijsko upravljanje i kontrola, 2 lica, potrebna sredstva su cca 2.000,00 KM, a krajnji cilj je obučavanje lica koja će raditi na uspostavljanju FUK-a u Agenciji.

- Primjena informacionih tehnologija u kancelarijskim, arhivskim, pravnim, kadrovskim, finansijskim i opštim poslovima, 1. lice, potrebna sredstva su cca 1.000,00 KM, a krajnji cilj je obučavanje zaposlenih koji su spremni primjenjivati informacione tehnologije u gore navedenim poslovima.

Bit će potrebe za povremeno angažovanje jednog spoljnog saradnika tj. stručnih lica sa VSS spremom na poslove vezane za provođenje Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Republiku Sloveniju, a iz razloga što ne postoji mogućnost zapošljavanja novog lica jer nema sistematizovano radno mjesto. Neophodno je povremeni angažman osoba po ugovoru o djelu, za poslove: redovni update softvera, formiranje novih elektronskih partija za arhivu dokumentacije, podešavanje firewall-a, otklanjanje smetnji kao i podešavanje aplikacije neophodnih za nesmetan rad zaposlenih, navedeni angažman je neophodan iz razloga što je zaposlenik na mjestu Stručni savjetnik za informacione tehnologije sporazumno prekinuo radni odnos zbog prelaska u drugu instituciju, i angažovanje lica za sitne popravke u službenim prostorijama Agencije.

Potrebna sredstva za navedene usluge su cca 3.000,00 KM.

3 angažmana po 1.000,00 KM = 3.000,00 KM, što je u bruto iznosu cca 4.000,00 KM.

Kao i za potrebnog stručnog usavršavanja zaposlenih kroz prisustvovanje stručnim konvencijama i seminarima.

8213

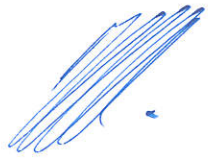
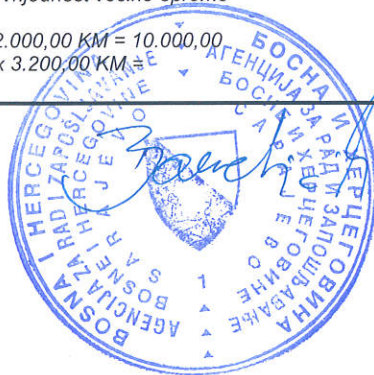
Nabavka opreme

26.000

opis:

-Zbog dotrajalosti, tehničke neispravnosti i oštećenja informatičke opreme i namještaja, neophodno je izvršiti nabavke istih za potrebe Agencije u cilju stvaranja propisanih uslova za nesmetan rad zaposlenih. Bitno je napomenuti da je knjivodstvena vrijednost većine opreme na nuli.

Potrebno je izvršiti nabavku 5. radnih stanica (5. radnih stanice x 2.000,00 KM = 10.000,00 KM) i 5. plakara nophodnih za arhiviranje dokumenata (5. plakara x 3.200,00 KM = 16.000,00).



Finansijski zahtjev za 2023 godinu

Budžetski korisnik: 0710 - Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine

OBRAZLOŽENJE KORISNIKA

Opis korisnika:

ARZ BiH je osnovana 2003. godine, kao samostalna upravna organizacija u okviru institucija Bosne i Hercegovine, a njene nadležnosti su regulisane članom 6. Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 21/03 i 43/09). Agencija obavlja stručne i druge poslove koji se odnose na oblast zapošljavanja u okviru nadležnosti Bosne i Hercegovine, a koji pretežno zahtjevaju primjenu stručnih i naučnih metoda rada i s njima povezanih upravnih poslova. ARZBiH je nadležna da:

- a) u oblasti zapošljavanja iz svoje nadležnosti predstavlja Agenciju, saraduje s nadležnim agencijama, institucijama i međunarodnim organizacijama u tim oblastima;
- b) u koordinaciji sa Ministarstvom civilnih poslova Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: resorno ministarstvo BiH) izvršava preuzete međunarodne obaveze iz oblasti zapošljavanja, a saradujući sa nadležnim entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- c) prati primjenu međunarodnih standarda i politika u oblasti zapošljavanja i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH učestvuje u njihovoj implementaciji;
- d) inicira zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti zapošljavanja i učestvuje u vođenju pregovora za zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti socijalnog osiguranja za dio nezaposlenosti i prati njihovo provođenje u saradnji sa zavodima za zapošljavanje entiteta i Brčko distrikta BiH;
- e) koordinira aktivnosti u domaćim i međunarodnim projektima u oblasti zapošljavanja koji su od interesa za Bosnu i Hercegovinu i saraduje sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u realizaciji istih;
- f) prikuplja inostrane i domaće zahtjeve i informacije o ponudi i potražnji domaće i strane radne snage i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH realizuje iste u granicama svojih nadležnosti i mogućnosti tržišta rada u Bosni i Hercegovini;
- g) prati, analizira i istražuje privredna, društvena i druga kretanja, stanje zaposlenosti i nezaposlenosti, te njihove međusobne uticaje u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, na osnovu čega predlažu potrebne mjere i aktivnosti na unapređivanju zapošljavanja;
- h) inicira potrebne aktivnosti kod entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH da se zajednički i u saradnji sa poslodavcima, sindikatima, obrazovnim ustanovama i drugim udruženjima organizuju i provode programi profesionalnog usmjerenja i obrazovanja u cilju većeg zapošljavanja i drugih oblika aktivne politike zapošljavanja;
- i) koordinira u zapošljavanju bosanskohercegovačkih građana u inostranstvu u granicama svojih zakonskih nadležnosti i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- j) vrši potrebne analize i sastavlja izvještaje i dokumente iz oblasti zapošljavanja, sačinjava nacрте, prijedloge i radne materijale dokumenata koje usvajaju i donose organi vlasti Bosne i Hercegovine po iskazanim zahtjevima Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i resornog ministarstva, po potrebi uz saradnju sa entitetskim zavodima i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- k) predlaže Vijeću ministara dugoročni, srednjoročni i godišnji plan o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini zajedno sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, a putem resornog ministarstva BiH;
- l) u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH daje resornom ministarstvu BiH mišljenje i prijedloge za zapošljavanje stranaca (kvote);
- m) u saradnji s entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, osigurava neophodne podatke u oblasti nezaposlenosti, posebno onih koji se odnose na izvršavanje međunarodnih obaveza;
- n) dostavlja svoje redovne godišnje izvještaje o radu i godišnje programe rada Vijeću ministara BiH,
- o) provodi obuku i osposobljavanje svog kadra kako bi se odgovorilo zahtjevima i izazovima međunarodnih obaveza i integracijskih procesa, te inicira isto kod entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Pravni osnov:

Zakon o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik BiH“, broj: 21/03 i 43/09)

Broj zaposlenih po pravilniku:

33

Ukupan broj zaposlenih na programima

Ukupan broj zaposlenih:

31

BILANS FINANSIJSKOG ZAHTJEVA

redni broj	ekonomski kod	naziv ekonomske klasifikacije	sredstva iz budžeta	sredstva iz ostalih izvora	ukupna sredstva
------------	---------------	-------------------------------	---------------------	----------------------------	-----------------

I		TEKUĆI IZDACI	99.000	99.000
1	6131	Putni troškovi	14.000	14.000
	613114	Troškovi smještaja za sl. putovanja u zemlji	1.000	1.000
	613115	Troškovi dnevnica u zemlji	1.000	1.000
	613116	Putarina u zemlji	1.000	1.000
	613122	Troškovi prevoza u inostranstvu službenim sredstvima	1.000	1.000
	613123	Putovanje, lična vozila u inostranstvu	1.000	1.000
	613124	Troškovi smještaja za sl. putovanja u inostranstvu	4.000	4.000
	613125	Troškovi dnevnica u inostranstvu	4.000	4.000
	613127	Ostali putni troškovi u inostranstvu	1.000	1.000
2	6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)	16.000	16.000
	613211	Izdaci za fiksne telefone, telefax i telex	5.000	5.000
	613212	Izdaci za mobilne telefone	5.000	5.000
	613213	Izdaci za internet	2.000	2.000
	613221	Izdaci za poštanske usluge	1.000	1.000
	613222	Izdaci za brzu poštu	3.000	3.000
3	6133	Izdaci za energiju i komunalne usluge	12.000	12.000
	613311	Izdaci za energiju	5.000	5.000
	613316	Plin	6.000	6.000
	613323	Izdaci usluge odvoza smeća	1.000	1.000
4	6134	Nabavka materijala	10.000	10.000
	613411	Izdaci za obrasce i papir	1.000	1.000
	613412	Izdaci za kompjuterski materijal	3.000	3.000
	613417	Kancelariski materijal	3.000	3.000
	613484	Materijal za čišćenje	3.000	3.000
5	6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva	10.000	10.000
	613511	Benzin	4.000	4.000
	613512	Dizel	5.000	5.000
	613523	Registracija motornih vozila	1.000	1.000
6	6137	Izdaci za tekuće održavanje	15.000	15.000
	613711	Materijal za opravku i održavanje zgrada	1.000	1.000
	613712	Materijal za opravku i održavanje opreme	2.000	2.000
	613713	Materijal za opravku i održavanje vozila	2.000	2.000
	613721	Usluge opravki i održavanje zgrada	1.000	1.000
	613722	Usluge opravki i održavanje opreme	3.000	3.000
	613723	Usluge opravki i održavanje vozila	1.000	1.000
	613726	Usluge pranja vozila	1.000	1.000
	613727	Usluge održavanja softvera	3.000	3.000
	613728	Ostale usluge tekućeg održavanja	1.000	1.000

7	6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	5.000	5.000
	613811	Osiguranje imovine	1.000	1.000
	613813	Osiguranje vozila	3.000	3.000
	613815	Osiguranje zaposlenih pri odlasku na službeni put	1.000	1.000
8	6139	Ugovorene usluge	17.000	17.000
	613913	Usluge javnog informisanja i odnosa sa javnoscu	3.000	3.000
	613914	Usluge reprezentacije	6.000	6.000
	613921	Usluge održavanje konvencija i obrazovanja	1.000	1.000
	613971	Izdaci za usluge po osnovu ugovora o djelu	1.000	1.000
	613973	Izdaci za volonterski rad po osnovu ugovora o volonterskom radu	3.000	3.000
	613981	Izdaci za poreze na dohodak po osnovu ugovora o djelu	1.000	1.000
	613985	Doprinosi po osnovu ugovora o djelu	1.000	1.000
	613991	Ostale nespomenute usluge i dadzbine	1.000	1.000
I		TEKUĆI IZDACI IZNAD LIMITA	82.000	82.000
8	6131	Putni troškovi	58.000	58.000
	613111	Troškovi prevoza u zemlji javnim sredstvima	1.000	1.000
	613112	Troškovi prevoza u zemlji službenim sredstvima	1.000	1.000
	613113	Putovanje, lična vozila u zemlji	3.000	3.000
	613117	Ostali putni troškovi u zemlji	1.000	1.000
	613121	Troškovi prevoza u inostranstvu javnim sredstvima	15.000	15.000
	613122	Troškovi prevoza u inostranstvu službenim sredstvima	4.000	4.000
	613123	Putovanje, lična vozila u inostranstvu	1.000	1.000
	613124	Troškovi smještaja za sl. putovanja u inostranstvu	15.000	15.000
	613125	Troškovi dnevnica u inostranstvu	16.000	16.000
	613126	Putarina u inostranstvu	1.000	1.000
8	6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)	5.000	5.000
	613211	Izdaci za fiksne telefone, telefax i telex	4.000	4.000
	613212	Izdaci za mobilne telefone	1.000	1.000
8	6134	Nabavka materijala	2.000	2.000
	613416	Stručne knjige i literatura	1.000	1.000
	613419	Izdaci za ostali administrativni materijal	1.000	1.000
8	6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva	2.000	2.000
	613512	Dizel	2.000	2.000
8	6137	Izdaci za tekuće održavanje	9.000	9.000
	613713	Materijal za opravku i održavanje vozila	3.000	3.000
	613721	Usluge opravki i održavanje zgrada	4.000	4.000
	613722	Usluge opravki i održavanje opreme	2.000	2.000

8	6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	1.000	1.000
	613811	Osiguranje imovine	1.000	1.000
8	6139	Ugovorene usluge	5.000	5.000
	613913	Usluge javnog informisanja i odnosa sa javnoscu	1.000	1.000
	613921	Usluge održavanje konvencija i obrazovanja	1.000	1.000
	613971	Izdaci za usluge po osnovu ugovora o djelu	3.000	3.000
II		KAPITALNI IZDACI IZNAD LIMITA	26.000	26.000
1	8213	Nabavka opreme	26.000	26.000
	821311	Namještaj	16.000	16.000
	821312	Kompjuterska oprema	10.000	10.000

V		OSTALI IZDACI	1.221.000	1.221.000
1	6111	Bruto plaće i naknade	1.050.000	1.050.000
	611111	Neto plaće	474.000	474.000
	611112	Naknada plaće za produženi rad	10.000	10.000
	611113	Naknade plaće za bolovanje preko 30 ili 42 dana	7.000	7.000
	611114	Naknada plaće za vrijeme bolovanja	45.000	45.000
	611115	Naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora	50.000	50.000
	611116	Naknada plaće za vrijeme plaćenog odsustva	6.000	6.000
	611117	Naknada plaće za državne i vjerske praznike	23.000	23.000
	611122	Porez na plaće	68.000	68.000
	611123	Doprinos za PIO	200.000	200.000
	611124	Doprinos za zdravstveno	135.000	135.000
	611125	Doprinos za nezaposlene	20.000	20.000
	611126	Doprinos za dječiju zaštitu	8.000	8.000
	611132	Posebna naknada za zaštitu od prirodnih i drugih nesreća	4.000	4.000
2	6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	171.000	171.000
	611211	Naknade za prevoz sa posla i na posao	44.000	44.000
	611214	Naknade za odvojeni život	3.000	3.000
	611215	Naknade za smještaj vojnih i drugih lica	3.000	3.000
	611221	Naknade za topli obrok tokom rada	81.000	81.000
	611224	Regres za godišnji odmor	10.000	10.000
	611225	Otpremnine zbog odlaska u mirovinu	12.000	12.000
	611226	Jubilarnе nagrade za stabilnost u radu, darovi djeci i sl.	1.000	1.000
	611227	Pomoc u slucaju smrti	3.000	3.000
	611272	Porez na naknade	3.000	3.000
	611273	Doprinos za PIO - naknade	6.000	6.000
	611274	Doprinos za zdravstveno - naknade	3.000	3.000
	611275	Doprinos za nezaposlene - naknade	1.000	1.000
	611276	Doprinos za dječiju zaštitu - naknade	1.000	1.000
UKUPNO:			1.428.000	1.428.000
PREDLOŽENI OBIM BUDŽETSKIH SREDSTAVA:			0	
OSTALI PRIHODI:				

PREGLED PRIHODA I PRIMANJA

izvor	ekonomska klasifikacija	vrijednost
		UKUPNO:

